

MARÍA DEL CARMEN LÓPEZ ANIORTE
Doctora en Derecho

LA COMPETENCIA DEL
TRABAJADOR CON SU EMPRESA

ARANZADI

EDITORIAL

Sumario

	<u>Página</u>
ABREVIATURAS	11
INTRODUCCION	13
CAPITULO I	
EL DEBER DE BUENA FE CONTRACTUAL COMO FUNDAMENTO DE LA OBLIGACION DE NO COMPETIR	
1. ¿En qué consiste el deber de buena fe?	17
2. ¿Cuál es la regulación positiva del deber de buena fe contractual?	22
CAPITULO II	
LA PROHIBICION LEGAL DE COMPETENCIA DESLEAL	
3. ¿Qué limitaciones impone el Ordenamiento Mercantil a la libre competencia?	25
4. ¿Cuándo y cómo se recepciona el sistema de limitaciones mercantiles a la competencia en el Ordenamiento Laboral?	30
5. ¿En qué consiste la competencia desleal desde el punto de vista del Derecho del Trabajo?	32
6. ¿Cuál es el objeto de la prohibición de competencia desleal?	35
7. ¿En qué circunstancias se puede entender que dos actividades son objetivamente concurrentes entre sí?	38
8. ¿Cuándo una actividad objetivamente concurrente adquiere la consideración de desleal?	43
9. ¿Cuándo se entiende cometido el perjuicio que fundamenta la prohibición de competencia desleal?	48
10. ¿Qué efectos produce el consentimiento empresarial a la competencia desleal?	52
11. ¿Constituyen competencia desleal los actos preparatorios de una futura competencia?	55

	Página
12. ¿De qué vigencia temporal goza la prohibición de competencia desleal? .	57
13. ¿Cuáles son las consecuencias del incumplimiento de la prohibición de competencia desleal?	61
14. ¿Qué particularidades presenta la prohibición de competencia en los representantes de comercio?	66
15. ¿Qué particularidades presenta la prohibición de competencia en los altos cargos?	68

CAPITULO III

EL PACTO DE PLENA DEDICACION

16. ¿En qué consiste y qué función cumple el pacto de plena dedicación?	71
17. ¿Qué forma debe adoptar el pacto de plena dedicación?	72
18. ¿Puede la plena dedicación pactarse en convenio colectivo?	73
19. ¿Cuál es, a grandes rasgos, el régimen jurídico del pacto de plena dedicación?	74
20. ¿Cuál es el contenido del pacto de plena dedicación?	75
21. ¿Qué función cumple y qué características ha de presentar la compensación económica pactada?	76
22. ¿Quién puede revocar el pacto de plena dedicación?	78
23. ¿Qué efectos produce el incumplimiento del pacto de plena dedicación?	80

CAPITULO IV

EL PACTO DE NO COMPETENCIA PARA DESPUES DE EXTINGUIDO EL CONTRATO

24. ¿En qué consiste el pacto de no competencia para después de extinguido el contrato?	83
25. ¿Qué función cumple el pacto de no competencia postcontractual?	85
26. ¿Cuál es el contenido del pacto de no competencia postcontractual?	86
27. ¿En qué momento se puede celebrar el pacto y qué forma debe adoptar?	87
28. ¿A qué régimen jurídico se somete este pacto?	88
29. ¿Cuándo se entiende que concurre en el empresario un efectivo interés industrial o comercial?	89
30. ¿Qué limitación temporal tiene el pacto de no competencia para después de extinguido el contrato?	90

	Página
31. ¿A qué tipo de trabajadores se extiende la consideración de «técnicos»? .	91
32. ¿Qué características ha de presentar la compensación económica pactada?	92
33. ¿Es posible el desistimiento unilateral del pacto de no competencia para después de extinguido el contrato?	94
34. ¿Cuáles son las consecuencias del incumplimiento del pacto de no competencia postcontractual?	96
35. ¿Es competente la jurisdicción laboral para conocer de las cuestiones que se susciten en torno a la vigencia del pacto de no competencia para después de extinguido el contrato?	99

CAPITULO V

EL PACTO DE PERMANENCIA EN LA EMPRESA

36. ¿En qué consiste el pacto de permanencia en la empresa?	101
37. ¿Cuál es la causa del pacto de permanencia en la empresa?	102
38. ¿Cuál es el contenido del pacto de permanencia en la empresa?	103
39. ¿Qué forma debe adoptar y en qué momento se puede acordar el pacto de permanencia en la empresa?	104
40. ¿Qué vigencia temporal puede tener el pacto de permanencia en la empresa?	105
41. ¿Cuándo se entiende incumplido el pacto de permanencia en la empresa?	106
42. ¿Qué consecuencias se derivan del incumplimiento del pacto de permanencia en la empresa?	109

ANEXO JURISPRUDENCIAL. SELECCION DE JURISPRUDENCIA

I. La prohibición legal de competencia desleal	111
A. Sentencias del Tribunal Supremo	111
B. Sentencias de los Tribunales Superiores de Justicia	139
II. El pacto de plena dedicación	200
A. Sentencias del Tribunal Supremo	200
B. Sentencias de los Tribunales Superiores de Justicia	210
III. El pacto de no competencia para después de extinguido el contrato	216
A. Sentencias del Tribunal Supremo	216
B. Sentencias de los Tribunales Superiores de Justicia	230

	<u>Página</u>
IV. El pacto de permanencia en la empresa	244
A. Sentencias del Tribunal Supremo	244
B. Sentencias de los Tribunales Superiores de Justicia	256
INDICE CRONOLOGICO AL ANEXO JURISPRUDENCIAL	259
BIBLIOGRAFIA	265